



Медиация – альтернативный способ урегулирования споров субъектов МСП



Представленный материал подготовлен **АО «Корпорация «МСП» совместно с Автономной некоммерческой организацией «Научно-Методический Центр Медиации и Права».**

Выбор наиболее удобного способа разрешения юридических конфликтов, возникающих при ведении предпринимательской деятельности, – актуальный вопрос для любого предпринимателя.

Судебный (арбитражный) способ урегулирования споров, как правило, преобладает, но все чаще предприниматели используют альтернативный институт – медиацию.

Процедура медиации – способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения.



Понятие процедуры медиации закреплено в статье 2 Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)»



Выбор медиативной процедуры обусловлен следующими обстоятельствами:

- ✓ Медиация помогает сэкономить время, деньги и эмоциональные силы участников спора.
- ✓ При ее проведении обстановка, организация, регламент и содержание процесса могут быть определены индивидуально.
- ✓ В плане временных затрат медиация может быть легко подстроена под потребности участников и может учитывать эмоциональные и личные аспекты спора.
- ✓ Сфера частных интересов участников полностью защищена, поскольку процесс медиации — это конфиденциальный процесс.



Формы применения медиации: досудебная и судебная.

Досудебная медиация – способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения до обращения в суд.

Судебная медиация происходит в рамках судебного процесса, после обращения сторон в суд.

Применение в Российской Федерации альтернативной процедуры урегулирования споров с участием в качестве посредника независимого лица - медиатора (процедуры медиации) регулируется **Федеральным законом от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)»**.

В рамках указанного Федерального закона закреплены **основные понятия**, используемые субъектами данных правоотношений:



Медиативное соглашение – соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме

Медиатор, медиаторы – независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора

Соглашение о применении процедуры медиации – соглашение сторон, заключенное в письменной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением

Статьей 2 Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ закреплено, что **процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе принципов добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора.**



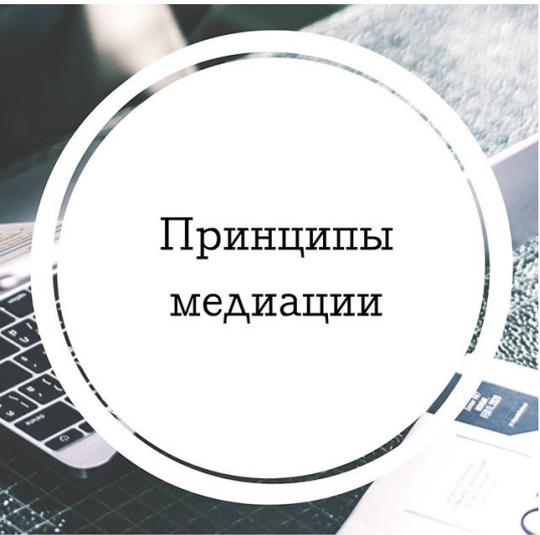
Принцип добровольного участия

- Ни одну сторону нельзя принудить к участию в медиации
- Каждая из сторон может выйти из процедуры на любом ее этапе
- Стороны свободны в определении условий медиативного соглашения
- Стороны могут выдвигать любые предложения и отвергать предложения другой стороны без объяснения причин

Конфиденциальность информации, относящейся к процедуре медиации: при проведении процедуры медиации сохраняется конфиденциальность всей относящейся к указанной процедуре информации, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином

Принцип равноправия сторон

Стороны имеют равные права и равные возможности. Ни одна из них не имеет процедурных преимуществ. Им предоставляется равное право высказывать свои мнения, определять повестку для обсуждения, оценивать приемлемость предложений и условий соглашения



Принципы медиации

Принцип сотрудничества

Стороны при осуществлении поиска вариантов урегулирования спора должны содействовать друг другу с целью достижения конечного результата. В отличие от состязательного судебного процесса, в медиации стороны не обосновывают и не доказывают свои требования и возражения, а совместно разрабатывают решение существующей проблемы

Принцип беспристрастности медиатора

- 
- Медиатор должен быть независим от всех участников, а также от предмета спора
 - Медиатор занимает нейтральную позицию и стремится к тому, чтобы не допускать предвзятого и пристрастного отношения к какой-либо из сторон
 - Медиатор исходит из того, что каждый из участников прав со своей субъективной точки зрения



ТРУДОВЫЕ СПОРЫ



коммерческие споры

меж- и внутрикорпоративные споры

споры в банковской и страховой сфере

сопровождение многосторонних сделок

споры, связанные с авторским правом и интеллектуальной
собственностью

трудовые споры

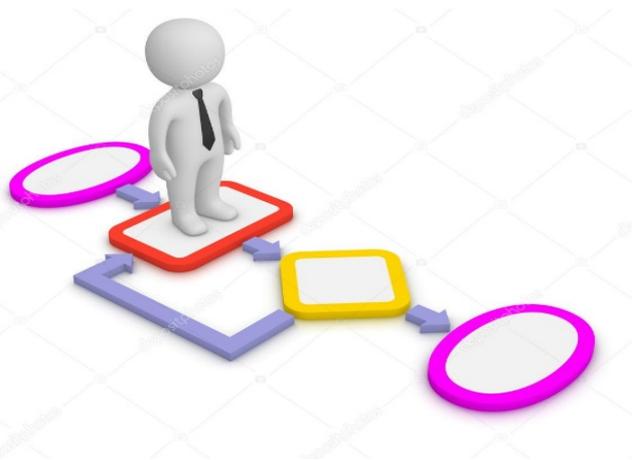
споры, возникающие из семейных правоотношений

Отличия процедуры медиации от судебного разбирательства



Суд	Медиация
Процесс может начаться и вопреки воле одной из сторон	Процедура медиации подразумевает добровольность
Судья назначается	Медиатор выбирается
Решение принимается в строгом соответствии букве закона	Решение принимается с учетом интересов сторон, но в рамках закона
Суд наделен властными полномочиями	Медиатор не имеет властных полномочий и лишь способствует выработке решения
Длительная и формализованная процедура	Ускоренная и неформальная процедура
Публичность процесса	Конфиденциальность
Состязательность сторон	Сотрудничество сторон

При наличии медиативной оговорки в договоре:



При отсутствии медиативной оговорки в договоре:





Понятие медиатор, медиаторы закреплено в статье 2 Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» – это независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора.

Организация, осуществляющая деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, – юридическое лицо, одним из основных видов деятельности которого является деятельность по организации проведения процедуры медиации.

Выбор медиатора, медиаторов:

- стороны по взаимному согласию выбирают одного или нескольких медиаторов
- организация, осуществляющая деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, может рекомендовать кандидатуру медиатора, кандидатуры медиаторов или назначить их в случае, если стороны направили соответствующее обращение в указанную организацию на основании соглашения о проведении процедуры медиации

Оплата деятельности по проведению процедуры медиации:

Деятельность по проведению процедуры медиации осуществляется как на платной, так и на бесплатной основе, деятельность организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, – на платной основе.

Оплата осуществляется сторонами спора в равных долях, если они не договорились об ином.





Деятельность медиатора может осуществляться как **на профессиональной**, так и **на непрофессиональной основе**.

Осуществлять деятельность **на непрофессиональной основе**:

- лица, достигшие возраста восемнадцати лет
- лица обладающие полной дееспособностью
- лица не имеющие судимости

Деятельность медиатора не является предпринимательской деятельностью. Лица, осуществляющие деятельность медиаторов, также вправе осуществлять любую иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность.



Медиаторами **не могут быть** лица:

- замещающие государственные должности Российской Федерации
- государственные должности субъектов Российской Федерации
- должности государственной гражданской службы
- должности муниципальной службы, если иное не предусмотрено федеральными законами

Осуществлять деятельность **на профессиональной основе** вправе:

- лица, достигшие возраста двадцати пяти лет, имеющие высшее образование и получившие дополнительное профессиональное образование по вопросам применения процедуры медиации
- судьи, пребывающие в отставке



Применение процедуры медиации осуществляется на основании соглашения сторон, в том числе на основании соглашения о применении процедуры медиации.

Ссылка в договоре на документ, содержащий условия урегулирования спора при содействии медиатора, признается медиативной оговоркой при условии, что договор заключен в письменной форме (**статья 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ**).



Важно знать:

Наличие соглашения о применении процедуры медиации (медиативной оговорки), равно как и наличие соглашения о проведении процедуры медиации и связанное с ним непосредственное проведение этой процедуры, не является препятствием для обращения в суд или третейский суд, если иное не предусмотрено федеральными законами.



Проведение процедуры медиации начинается со дня заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации, которое заключается в письменной форме.



Соглашение о проведении процедуры медиации должно содержать сведения:

- о предмете спора
- о медиаторе, медиаторах или об организации, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации
- о порядке проведения процедуры медиации
- об условиях участия сторон в расходах, связанных с проведением процедуры медиации



ОГОВОРКА «ПЕРЕГОВОРЫ – МЕДИАЦИЯ»

Все споры, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, подлежат урегулированию, прежде всего, посредством прямых (т.е. без участия третьих лиц) переговоров между сторонами. В случае, если такие переговоры не позволят полностью разрешить возникшие споры, то стороны обязуются прибегнуть для их разрешения к процедуре медиации, проводимой (название соответствующей организации медиаторов) в соответствии с ее Правилами* – прежде, чем обратиться к любому другому способу разрешения споров, кроме прямых переговоров (арбитраж, суд, третейский суд и т.д.).



ОГОВОРКА О ФАКУЛЬТАТИВНОЙ МЕДИАЦИИ

Стороны вправе в любое время без ущерба для иных разбирательств прибегнуть к процедуре урегулирования любого спора, возникающего из настоящего договора или в связи с ним, с помощью процедуры медиации, проводимой (название соответствующей организации медиаторов) в соответствии с ее Правилами*.

*** Правила проведения процедуры медиации утверждаются соответствующей организацией медиаторов в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ**



Стороны спора:

Арендатор ООО «Альфа-бета» – малое предприятие, производитель средств реабилитации для граждан с ограниченными возможностями

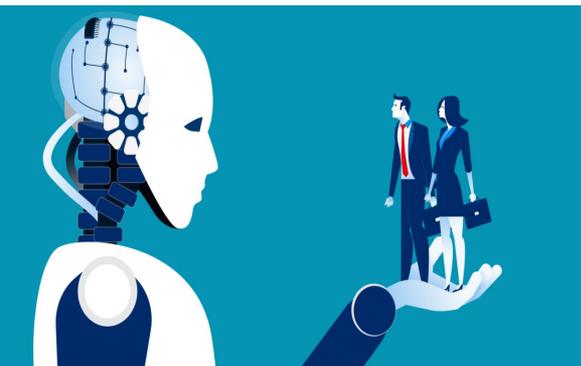
Арендодатель – АО «Партнер» – крупный владелец коммерческой недвижимости, сдающий в аренду торговые, офисные, производственные площади.

Суть спора:

У ООО «Альфа-бета» образовалась задолженность перед АО «Партнер» по арендной плате за шесть месяцев.



Взаимосвязи участников спора с другими бизнес-партнерами (контрагентами):



Производитель
комплектующих
ООО «Лес»



Арендатор
ООО «Альфа-бета»



Арендодатель
Компания АО «Партнер»



Банк «Малый Бизнес»
Кредитно-финансовая
организация,
Кредитная линия на закупку
комплектующих



Банк «Инвест-А»
Кредитно-финансовая
организация,
Кредитная линия на приобретение и
строительство
объектов недвижимости

Ситуация ООО «Альфа-бета»



ООО «Альфа-бета» закупает комплектующие у **ООО «Лес»**. Для закупки комплектующих **ООО «Альфа-бета»** получает кредит в **Банке «Малый бизнес»**.

ООО «Лес» существенно увеличило цену на комплектующие (на 57%), изготавливаемые из импортного сырья, в связи с ростом стоимости сырья (рост валютного курса).

ООО «Альфа-бета» не смогло пролонгировать договор поставки с **ООО «Лес»** по новым ценам в связи с отказом **Банка «Малый Бизнес»** в дополнительном кредитовании.

Объем производства **ООО «Альфа-бета»** резко снизился, что привело к такому же резкому уменьшению выручки.

ООО «Альфа-бета» в связи с отсутствием оборотных средств прекратило выплаты по текущим обязательствам, в том числе по арендной плате.



Ситуация АО «Партнер»



АО «Партнер» не получило вовремя платежи по аренде от **ООО «Альфа-бета»**. За последний отчетный период задолженность по арендной плате перед **АО «Партнер»** имеют более 15% арендаторов. В связи с этим **АО «Партнер»** обратилось в **Банк «Инвест-А»** для решения вопроса об отсрочке очередного платежа по обслуживанию и погашению кредита.

Кредитный договор **АО «Партнер»** содержит медиативную оговорку.

Юристы **Банка «Инвест А»**, проанализировав ситуацию у заемщика, рекомендовали **АО «Партнер»** обратиться к арендаторам с предложением о проведении процедуры медиации с целью урегулирования существующей проблемы.

АО «Партнер» направило **ООО «Альфа-бета»** предложение о проведении процедуры медиации.

ООО «Альфа-бета» согласилось на урегулирование спора по арендной плате с применением процедуры медиации.



Процедура медиации: АО «Партнер» и ООО «Альфа-бета»



ООО «Альфа-бета» по ходу процедуры пригласило для участия в переговорах поставщика комплектующих **ООО «Лес»**.

АО «Партнер» (арендодатель):

Арендодатель нашел возможность за счет имеющихся у него партнерских отношений организовать поставки отечественного сырья для производителя комплектующих **ООО «Лес»**, заключив при этом с **ООО «Лес»** агентский договор. В результате совместной договоренности стоимость комплектующих для **ООО «Альфа-бета»** практически не изменилась. Также **АО «Партнер»** предоставило Арендатору возможность поэтапного погашения задолженности по арендной плате в течение года без учета ставки рефинансирования.



ООО «Альфа-бета» (арендатор):

Арендатор согласился пролонгировать истекающий 31.12 текущего года договор аренды на последующие три года вперед с увеличением размера арендной платы на 5 % с нового календарного года (через 7 месяцев). При этом Арендодатель обязуется арендную плату в течение срока действия нового (пролонгированного) договора не увеличивать.

Итоги медиации для сторон спора и бизнес-партнеров (контрагентов):



Арендатор ООО «Альфа-бета» избежал банкротства, получил возможность продолжать производить социально значимые изделия и постепенно выходит из состояния финансовой несостоятельности, выравнивая платежную дисциплину со своими контрагентами (в том числе с основным кредитором – **Банком «Малый бизнес»**).

Арендодатель АО «Партнер» сохранил Арендатора и расширил источники получения дохода, а также диверсифицировала бизнес. Получив успешный опыт в разрешении спора и применив его в урегулировании ситуации с другими неплательщиками, укрепив доверие и партнерские отношения со своей кредитной организацией и сохранив репутацию, **АО «Партнер»** снизило свои риски и повысило финансовую устойчивость.



Производитель комплектующих **ООО «Лес»** повысило свою финансовую устойчивость, снизив зависимость от зарубежных поставщиков, получив возможность закупки сырья по более низкой стоимости у отечественного производителя, сохранил объемы производства на прежнем уровне, сохранило партнерские отношения с заказчиками и доходы.

Банк «Инвест-А» получает регулярные выплаты по кредиту от **АО «Партнер»**. В банке принято решение о расширении практики включения медиативных оговорок непосредственно в договоры с контрагентами, а также рекомендации кредитополучателям о применении медиации и медиативных оговорок ими в их собственных договорах с иными контрагентами.

**Акционерное общество «Федеральная
корпорация по развитию малого и среднего
предпринимательства»**

Москва, Славянская площадь, д. 4, стр. 1
Тел.: + 7 (495) 698-98-00

info@corpmsp.ru



Корпорация
МСП

АО «МСП Банк»
www.mspbank.ru

Портал Бизнес-навигатора МСП
www.smbn.ru



Центр медиации и права основан в 2005 году

Контактная информация:

123557, Москва, Большой Тишинский переулок, д. 26, к.13-14,
стр.1, офис 1

Тел.: +7 (499) 253-01-30, 253-11-11

Интернет-сайт: <https://mediacia.com>

E-mail: office@mediacia.com